

Leiderschap & Gezag

Samenwerken en leidinggeven in de 21^{ste} eeuw

Dit programma boort een **nieuwe dimensie in leiderschap** aan.

Een dimensie waaraan grote behoefte bestaat en waarmee veel te winnen is.

Met mogelijkheden en oplossingen die 'traditioneel-hiërarchisch' leiderschap niet kan bieden.

En we zeggen er meteen bij: dit is niet voor de 'faint-of-heart'.

Dé gemene deler van high-performing teams ligt in het bestaan van 'psychologische veiligheid', zoals o.m. blijkt uit onderzoek bij Google. Het leidt tot meer betrokkenheid, hogere verantwoordelijkheid en betere samenwerking.

Maar nog fundamenteeler: het brengt het lerend- en corrigerend vermogen in de organisatie op topsterkte. Dit zijn turbovaardigheden, die bepalend zijn voor de veranderkracht, wendbaarheid en het innovatievermogen in de organisatie.

Lerend- en corrigerend vermogen houdt in dat van elk resultaat wordt geleerd en dus alles wat niet werkt, óf wat beter kan, op de radar wordt gebracht en direct wordt doorvertaald naar een hoger niveau.

Ironisch genoeg kunnen we dat heel goed als het de wereld buiten ons betreft (bijv. t.a.v. de ontwikkeling van zelf-lerende techniek), maar blijkt de status-quo weerbarstiger als het gaat over onszelf, als mens, ons team of onze organisatie ...

In dit programma leer je juist dit krachtenveld vaardig en intelligent aan te boren. De winst zie je terug in de kwaliteitsstandaard, de cultuur en de prestaties van je team en organisatie.

Nu is de crux met **vertrouwen: je kunt het niet afdwingen**. Daarom ook dat traditioneel, hiërarchisch leiderschap zo vaak te kort schiet. Wat hier wordt gevraagd, is leidinggeven vanuit gezag. Gezag - en de invloed die daarbij hoort - heb je te verdienen. Het wordt je gegeven. Mensen zijn doorgaans zeer bereid om open te zijn, te leren, risico's te nemen en te veranderen. Maar dan moet je wel de bedding kunnen bieden én bewaken, zodat respect en integriteit gewaarborgd zijn. Voor de leidinggevende is dit een zeer actieve rol, die zowel visie, stevigheid als verbindend vermogen vraagt.

Naast het bouwen van een klimaat van vertrouwen, leer je in dit programma ook om **effectieve interventies** in te zetten. Veel veranderingen in organisaties vragen om een fundamentele verandering in mindset van alle betrokkenen, die vaak ook nog eens haaks staat op de cultuur waar men vandaan komt. Het is zaak dat je als

leidinggevende het spoor kunt trekken. Dat je dit krachtenveld kunt doorgronden, inclusief tegenkrachten die actief zijn en inclusief je eigen impact. En dat je vervolgens weet waar, wanneer en hoe te interveniëren. Anders blijven veranderingen oppervlakkig, instrumenteel en komen ze niet van de grond.

Veranderingen waarin dit programma de katalysator kan zijn

- Cultuurverandering of reorganisatie (naar zelfsturende teams; business-partnering in finance; het ontwikkelen van eigenaarschap, ondernemerschap, innovatie, duurzaam-inzetbaarheid etc).
- Aanpakken van meer specifieke thema's als: kwaliteit van samenwerking, non-performance, doorbreken van silo's, kwaliteit van meetings, betrokkenheid van medewerkers enz.

Doelgroep

Senior leidinggevendenden (MT- / directieniveau) die hun inhoudelijke competenties op orde hebben en een grotere bijdrage willen leveren in team en organisatie.

Wat mag je van ons verwachten

Een uitdagende, interactieve en respectvolle leeromgeving, met een hoge praktische toepasbaarheid. Wij vertalen continu naar de praktijk, met gebruik van actuele cases van deelnemers. Verder krijg je bij ons:

- Maatwerk en individuele aandacht. Daarom werken we met max 10 deelnemers.
- Eerlijke en recht-door-zee feedback.
- Waardevol inzicht in jezelf en anderen (behoeften, motivaties, gedrag).
- Inspirerende spel- en werkvormen.
- Een deelnemersgroep bestaande uit succesvolle, ambitieuze peers, waardoor je de gelegenheid hebt om ook te leren van elkaars ervaringen en input.

Wat vragen wij van jou

De bereidheid om vol aan de bak te gaan!

Thema's in het programma

- Wat is jouw ambitie in leiderschap en hoe realiseer je die.
- Principes van Gezag & pijlers van Effectief Teamwork.
- Herken het 'Paard van Troje' bij veranderingen: Competing commitments.
- Hoe ontwikkel je een klimaat voor high performance en de mindset van verantwoordelijkheid, bij jezelf en anderen.
- Impact van overbodig en afwezig leiderschap.
- Ouder-kind dynamiek in organisaties ombuigen zodat autonomie en eigenaarschap de ruimte krijgen.

- Van 'managing conflict' naar 'mining for conflict': je leert spanning als hefboom te benutten.

Daarnaast krijg je enkele zeer effectieve communicatietools mee.

Alles wordt uitgebreid onderbouwd met voorbeelden en oefeningen/werk- en spelvormen + gerelateerd aan de praktijk van deelnemers. Tussentijds is volop ruimte voor Q&A.

Trainer

Aad de Bruijn. Als trainer en coach heeft hij een zeer ruime ervaring, zowel in de profit als non-profit sector, met multinationals (w.o. Philips, KPN, Bosch NI, Bosch – India, Roche), familiebedrijven en MKB. Hij heeft vele leiderschapsprogramma's geleid in Europa, Azië, Noord- en Zuid-Amerika.

Aad is resultaatgericht, direct, betrokken en werkt met humor en een hoge mate van integriteit. Dit programma is zijn passie.

Praktisch

Data: ma 6 t/m wo 8 februari + wo 8 maart 2017.

Locatie: Hotel Newport te Huizen.

Investering: € 1990,- + arrangementskosten ad € 500,- (incl. 2x overnachting) ex btw.

Earlybird: bij inschrijving vóór 24 december 2016, betaal je € 1590,- i.p.v. € 1990,-

Informatie

Als je meer wilt weten over dit programma, of wilt overleggen of de inhoud aansluit op jouw behoeften/uitdagingen, bel me gerust.

Mail: aad@leadershipmatters.nl

Mobiel: +31 6 22 77 84 84

Hartelijke groet,

Aad de Bruijn